

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI SÜREKLİ İYİLEŞTİRME KOMİSYONU FAALİYETLERİ FORMU	Doküman No	ÖİDB-FRM-0100
		Yürürlük Tarihi	25.12.2024
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1 / 1

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ	
Bölüm / Program	Yönetim ve Organizasyon Bölümü / İnsan kaynakları Yönetimi
İyileştirme No	Yapılan Çalışmalar
1	İyileştirme Konusu: 2024-2025 Ders Programı Tarih: 04.06.2025 Dilek- İstek/Öneri: Mevcut ders planlarının güncellenmesi Toplantı Kararları: 24.10.2024 Kanıtlar: Ek 1- Bölüm Kurul Kararı (1 Sayfa) 2- Ders Programı (50 Sayfa)

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI SÜREKLİ İYİLEŞTİRE KOMİSYONU	Toplantı Tarihi	04.06.2025
		Toplantı Sayısı	
		Sayfa No	1 / 1

Sürekli İyileştirme Komisyon Başkanı Doç. Dr. Ertuğrul BAYER başkanlığında toplanarak oturum açıldı ve gündem maddesinin görüşülmesine geçildi.

01: Sürekli İyileştirme Komisyonu Faaliyetleri Raporunun hazırlanmasının görüşülmesi

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'ndeki akademik birimlerde yer alan bölümlerden eğitim-öğretim süreçleri ile ilgili sürekli iyileştirme için oluşturulan çözüm önerilerinin, bu önerilerin uygulamalarının gerçekleştirilme zamanlarının, gerçekleştirilenlerin izlenmesinin ve yapılan iyileştirmelerin yeterlilik değerlendirilmesi Sürekli İyileştirme ve PÜKO Döngüleri Hazırlama Kılavuzu doğrultusunda ÖİDB-FRM-0137 Sürekli İyileştirme Komisyonu Faaliyetleri Formuna işlenmiş olup, ilgili form düzenlenerek ekte sunulmuştur. Konunun Yüksekokul Müdürlüğüne arzına:

Oy Birliği ile karar verilmiştir.

 Doç. Dr. Ertuğrul BAYER Komisyon Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Fatime Gül OKTAY ATSATAN Üye	Öğr. Gör. Dr. Mehmet DÜMLUPINAR Üye
--	---	---

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜM KURUL KARARI	Toplantı Tarihi	27.06.2024
		Toplantı Sayısı	8
		Sayfa No	1

TOPLANTIYA KATILANLAR

Başkan : Dr.Öğr.Üyesi. Ertuğrul BAYER

Üye : Dr.Öğr.Üyesi Fatime Gül OKTAY ATSATAN

Üye : Öğr.Gör.Mehmet DUMLUPINAR

KARAR: 01

Yönetim ve Organizasyon Bölümü İnsan Kaynakları Yönetimi Programında 2024-2025 eğitim öğretim yılından itibaren 3+1 eğitim modelinde uygulanması planlanan ders programlarının güncellenerek ekteki gibi tespitine ve müdürlük makamına arzına;

Oy birliği ile karar verilmiştir.

Dr.Öğr.Üyesi. Ertuğrul BAYER Bölüm Başkanı	Dr.Öğr.Üyesi Fatime Gül OKTAY ATSATAN Üye	Öğr.Gör.Mehmet DUMLUPINAR Üye
--	---	-------------------------------------

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ PROGRAMI SÜREKLİ İYİLEŞTİRE KOMİSYONU	Toplantı Tarihi	04.06.2025
		Toplantı Sayısı	
		Sayfa No	1 / 1

Sürekli İyileştirme Komisyon Başkanı Doç. Dr. Ertuğrul BAYER başkanlığında toplanarak oturum açıldı ve gündem maddesinin görüşülmesine geçildi.

01: Sürekli İyileştirme Komisyonu Faaliyetleri Raporunun hazırlanmasının görüşülmesi

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'ndeki akademik birimlerde yer alan bölümlerden eğitim-öğretim süreçleri ile ilgili sürekli iyileştirme için oluşturulan çözüm önerilerinin, bu önerilerin uygulamalarının gerçekleştirilme zamanlarının, gerçekleştirilenlerin izlenmesinin ve yapılan iyileştirmelerin yeterlilik değerlendirilmesi Sürekli İyileştirme ve PÜKO Döngüleri Hazırlama Kılavuzu doğrultusunda ÖİDB-FRM-0137 Sürekli İyileştirme Komisyonu Faaliyetleri Formuna işlenmiş olup, ilgili form düzenlenerek ekte sunulmuştur. Konunun Yüksekokul Müdürlüğüne arzına;

Oy Birliği ile karar verilmiştir.

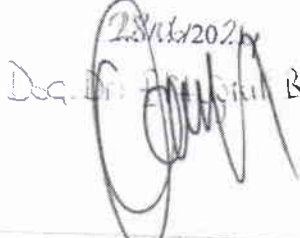
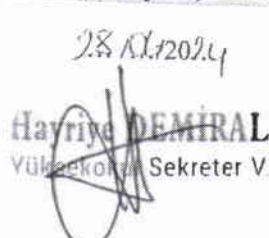
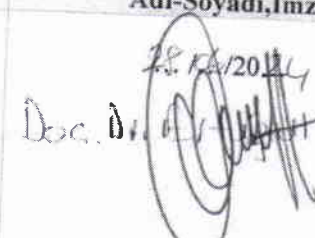
Doç. Dr. Ertuğrul BAYER Komisyon Başkanı	Dr. Öğr. Üyesi Fatime Gül OKTAY ATSATAN Üye	Öğr. Gör. Dr. Mehmet DUMLUPINAR Üye
--	---	---

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
DERS DEĞİŞİKLİK PLANLARI KONTROL FORMU

Doküman No	ÖİDB-FRM-0100
Yürürlük Tarihi	31.12.2021
Revizyon Tarihi	20.05.2024
Revizyon No	01
Sayfa No	1/1

DERS PLANINDA YAPILACAK DERS DEĞİŞİKLİKLERİNDE DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR

Konu Başlığı	Kontrol Edildi mi?
1 İç ve Dış Paydaş Görüşleri var mı?	☐
2 Ders Değişiklik Formlarının Formata Uygunluğu Kontrol edildi mi? • ÖİDB-FRM-0063-Müfredat Değişiklik Raporu	☒
3 Ders Planında yapılacak değişiklikler Ders planında gösterildi mi?	☒
4 Fakülte Kurulu/Yüksekokul Kurulu Kararı alındı mı?	☒
5 Dersin Kodu, Adı, Teorik-Uygulama saatleri, Kredisi ve AKTS Kontrolü yapıldı mı?	☒
6 * İşlemler ÖİDB-KLV-0001 Eğitim-Öğretim Bölüm, Program, Anabilim Dalı Açma ve Kapatma, Öğretim Planı Oluşturma ve Güncelleme Kılavuzu'na ve ÖİDB-İAŞ-0005 Ders Planları Oluşturma ve Ders Değişikliği İş Akış Şeması'na uygun hazırlanmış mı?	☒
7 %25 seçmeli ders oranı sağlandı mı? (UOS dersleri %25 içerisine dahil edilecektir.)	☒

Bölüm AKTS Koordinatörü Adı-Soyadı, İmza	Kontrol Eden Adı-Soyadı, İmza	Bölüm Başkanı Adı-Soyadı, İmza
 Doç. Dr. Feriye BAYER	 Hayriye DEMİRAL Yüksekokul Sekreter V	 Doç. Dr. Feriye BAYER

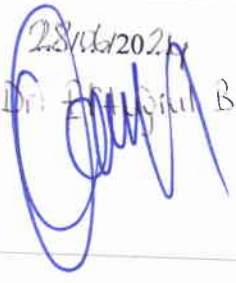
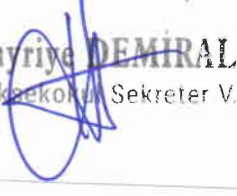
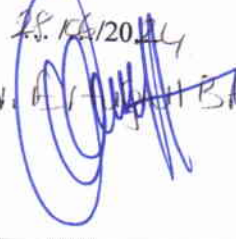
- Bu aşamaların her biri kontrol edilerek üst aşamaya geçilir.
- Formu bilgisayar ortamında doldurulup iki nüsha çıktısı alınır, imzalar tamamlandıktan sonra bir nüshası Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına gönderilir.

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
DERS DEĞİŞİKLİK PLANLARI KONTROL FORMU

Doküman No	ÖİDB-FRM-0100
Yürürlük Tarihi	31.12.2021
Revizyon Tarihi	20.05.2024
Revizyon No	01
Sayfa No	1/1

DERS PLANINDA YAPILACAK DERS DEĞİŞİKLİKLERİNDE DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR

Konu Başlığı	Kontrol Edildi mi?
1 İç ve Dış Paydaş Görüşleri var mı?	
2 Ders Değişiklik Formlarının Formata Uygunluğu Kontrol edildi mi? • ÖİDB-FRM-0063-Müfredat Değişiklik Raporu	☐
3 Ders Planında yapılacak değişiklikler Ders planında gösterildi mi?	☒
4 Fakülte Kurulu/Yüksekokul Kurulu Kararı alındı mı?	☒
5 Dersin Kodu, Adı, Teorik-Uygulama saatleri, Kredisi ve AKTS Kontrolü yapıldı mı?	☒
6 * İşlemler ÖİDB-KLV-0001 Eğitim-Öğretim Bölüm, Program, Anabilim Dalı Açma ve Kapatma, Öğretim Planı Oluşturma ve Güncelleme Kılavuzu'na ve ÖİDB-İAŞ-0005 Ders Planları Oluşturma ve Ders Değişikliği İş Akış Seması'na uygun hazırlanmış mı?	☒
7 %25 seçmeli ders oranı sağlandı mı? (UOS dersleri %25 içerisine dahil edilecektir.)	☒

Bölüm AKTS Koordinatörü Adı-Soyadı, İmza	Kontrol Eden Adı-Soyadı, İmza	Bölüm Başkanı Adı-Soyadı, İmza
 Doç. Dr. Ayhan BAYER	 Hayriye DEMİRAL Yüksekokul Sekreter V.	 Doç. Dr. Ayhan BAYER

- Bu aşamaların her biri kontrol edilerek üst aşamaya geçilir.
- Formu bilgisayar ortamında doldurulup iki nüsha çıktısı alınır, imzalar tamamlandıktan sonra bir nüshası Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına gönderilir.

EĞİRDİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İnsan Kaynakları Yönetimi Teklif Edilen Ders Programı

1.Sınıf / Güz Dönemi

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
IKY-3101	TR: İnsan Kaynakları Yönetimi I EN: Human Resources Management I (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3105	TR: Temel Hukuk Bilgisi EN: Fundamental Principles of Law (Eklendiği Bölüm:Eğirdir Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3109	TR: Araştırma Yöntemleri ve Seminar EN: Research Methods and Seminar (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3111	TR: Psikolojiye Giriş EN: Introduction to Psychology (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3113	TR: Pazarlama EN: Marketing (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3117	TR: Sosyal Politikalar EN: Social Policies (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3121	TR: İşletme Bilimine Giriş EN: Introduction to Business Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3123	TR: Genel Ekonomi EN: General Economy	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3125	TR: Bilişim Teknolojileri ve Yapay Zeka EN: Information Technologies and Artificial Intelligence	2,0	0,0	1,0	3,0	2,5	3,0		Zorunlu
ING-101	TR: İngilizce I (Hazırlık Eğitimine Tabi Olmayan Öğrenciler İçin) EN: English I	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		YÖK
Zorunlu Ders Toplamı:		26,0	0,0	1,0	30,0	26,5	27,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	26,50	27,00		

1.Sınıf / Bahar Dönemi

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
IKY-3106	TR: İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku EN: Labour and Social Security Law (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3108	TR: Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri EN: Labour Economics and Industrial Relations (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3112	TR: Girişimcilik ve Proje Yönetimi EN: Entrepreneurship and Project Management (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		Zorunlu
IKY-3170	TR: İş Sağlığı ve Güvenliği EN: Occupational health and Safety	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		Zorunlu
IKY-3172	TR: İnsan Kaynakları Yönetimi II EN: General Economy	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
ING-102	TR: İngilizce II (Hazırlık Eğitimine Tabi Olmayan Öğrenciler İçin) EN: English II	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		YÖK
Zorunlu Ders Toplamı:		13,0	0,0	0,0	15,0	13,0	13,0		

Kontrol Eden:

Adı Soyadı
Ünvanı
Sicil No
Tarih
İmza

İrtuğrul Bayer
Doç.Dr.
1081
27.06.2024

Doç.Dr.İrtuğrul BAYER

Verdiğim bilgilerin doğruluğunu taahhüt ederim.

AKTS Koordinatörü

İmza

IKY-3176	TR: Yönetim ve Organizasyon EN: Management and Organization	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3180	TR: Stratejik Yönetim EN: Strategic Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3182	TR: İşletmelerde Psikolojik Sorun ve Şikâyetler EN: Psychological Problems and Complaints in Businesses	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3184	TR: İnsan Kaynakları Yönetiminde Bilgisayar Uygulamaları EN: Computer Applications in HRM	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3186	TR: Hizmet İşletmeleri Yönetimi EN: Service Business Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3188	TR: Muhasebe Bilgi Yönetimi EN: Accounting Information Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3190	TR: Halkla İlişkiler EN: Public Relations	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3192	TR: İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik ve Disiplin EN: Ethics and Social Responsibility in HRM	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3194	TR: Kamu Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi EN: HRM in the Public Sector	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3196	TR: Liderlik ve Karar Verme Teknikleri EN: Leadership and Decision Making Techniques	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3198	TR: Sendikacılık EN: Syndicalism	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
Seçmeli Ders Toplamı:		33,0	0,0	0,0	33,0	33,0	33,0		
IKY-3174	TR: İnsan Kaynakları Yönetiminde İletişim EN: Communication in HRM	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçimlik 1
IKY-3178	TR: İnsan Kaynakları Planlaması EN: Human Resources Planning	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçimlik 1
Seçmeli Ders Toplamı:		6,0	0,0	0,0	6,0	6,0	6,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	28,00	28,00		
2.Sınıf / Güz Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
IKY-3203	TR: İnsan Kaynakları Yönetiminde Seçme ve Yerleştirme EN: Selection and Placement in HRM (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3205	TR: Örgütsel Davranış EN: Organizational Behavior (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3207	TR: Kariyer Yönetimi EN: Career Management (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3271	TR: Performans Değerleme ve Ücret Sistemleri EN: Performance Evaluation and Salary Systems	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
MYO-3003	TR: Bitirme Projesi EN: Graduation project (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	0,0	0,0	2,0	2,0	1,0	2,0		Zorunlu
UOS-3000	TR: Üniversite Ortak Seçmeli I EN: University Common Elective I (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		14,0	0,0	2,0	18,0	15,0	16,0		

Kontrol Eden:

Adı Soyadı
Ünvanı
Sicil No
Tarih
İmza

İrfanul BAYER
Doç.Dr.
1021
27.06.2024
imza

Doç.Dr.İrfanul BAYER

Verdiğim bilgilerin doğruluğunu taahhüt ederim.

AKTS Koordinatörü

imza

IKY-3273	TR: Eğitim ve Geliştirme EN: Training and Development	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3275	TR: Seminer Hazırlama ve Etkili Sunum Teknikleri EN: Seminar Preparation and Effective Presentation Techniques	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3277	TR: Kriz ve Stres Yönetimi EN: Crisis and Stress Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3279	TR: Eğitim ve Geliştirme Uygulamaları EN: Training and Development	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3281	TR: Müzakere ve Çalışma Yönetimi EN: Negotiation and Conflict Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3283	TR: İşyeri Dizaynı ve Ergonomi EN: Workplace Design and Ergonomics	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3285	TR: Toplam Kalite Yönetimi ve Kalite Standartları EN: Total Quality Management and Quality Standards	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3287	TR: Ticari Bilgi ve Belgeler EN: Commercial Information and Documents	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3289	TR: İşgören Piyasaları Analizi EN: Employee Markets Analysis	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3291	TR: Çağdaş Yönetim Teknikleri EN: Contemporary and Contemporary Management Techniques	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
IKY-3293	TR: Endüstri 4.0 ve İnovasyon EN: Industry 4.0 and Innovation	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
	Seçmeli Ders Toplamı:	33,0	0,0	0,0	33,0	33,0	33,0		
GNC-002	TR: Gönüllülük Çalışmaları Dersi EN: Volunteering Studies Course (Eklendiği Bölüm: Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	1,0	0,0	2,0	4,0	2,0	3,0		Seçimlik 1
	Seçmeli Ders Toplamı:	1,0	0,0	2,0	4,0	2,0	3,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	27,00	28,00		
2.Sınıf / Bahar Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Ön Koşul	Türü
IKY-3202	TR: Mesleki Yabancı Dil EN: Professional foreign language	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3204	TR: Kalite Planlama ve Yaşam Boyu Eğitim EN: Quality Planning and Lifelong Education	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0		Zorunlu
MYO-3010	TR: İşletmede Mesleki Eğitim EN: İşletmede Mesleki Eğitim (Eklendiği Bölüm: Eğitir Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	5,0	35,0	0,0	15,0	15,0	40,0		Zorunlu
MYO-3011	TR: Kurum Stajı EN: Internship (Eklendiği Bölüm: Eğitir Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	0,0	2,0	0,0	5,0	0,0	2,0		Zorunlu
ATA-3000	TR: Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi EN: Ataturk's Principles and History of Turkish Revolution (Eklendiği Bölüm: Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	4,0	0,0	0,0	4,0	4,0	4,0		YÖK
TUR-3000	TR: Türk Dili EN: Turkish (Eklendiği Bölüm: Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	4,0	0,0	0,0	4,0	4,0	4,0		YÖK
	Zorunlu Ders Toplamı:	9,0	37,0	0,0	32,0	19,0	46,0		
IKY-3210	TR: Sürdürülebilir Kalkınma ve Eğitim EN: Sustainable Development and Education	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçimlik 2
IKY-3212	TR: Meslek Etiği EN: Professional Ethics	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçimlik 2
	Seçmeli Ders Toplamı:	6,0	0,0	0,0	6,0	6,0	6,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					35,00	22,00	49,00		
GENEL TOPLAM :		En az 120-240 AKTS			125,00	103,50	132,00		

SAKTS	SIKTS	S2AKTS	TOPLAM SEÇMELİ AKTS	SEÇMELİ DERS ORANI	Seçmeli ders oranına UOS dersleri dahil edilmiştir.
24,00	3,00	3,00	33,00	27,50	En az 25 olmalıdır.

Kontrol Eden:

Adı Soyadı
Ünvanı
Sicil No
Tarih
İmza

: İntuğrul BAYER
: Doc. Dr.
: 1081
: 27.06.2024
: (Alınan)

Doc. Dr. İntuğrul BAYER

Verdiğim bilgilerin doğruluğunu taahhüt ederim.

AKTS Koordinatörü

İmza

- *1 : Önkoşula sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen dersin/derslerin daha önceden devamını almış olmak
 *2 : Önkoşula Sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen bir dersten/derslerden daha önce en az FD almış olmak
 *3 : Önkoşula Sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen bir dersten/derslerden daha önce en az DD almış olmak
 *4 : Önkoşula Sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen bir dersten/derslerden daha önce en az DC almış olmak
 *5 : Önkoşula Sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen bir dersten/derslerden daha önce en az CC almış olmak

SEÇİMLİK DERS SAAT,KREDİ VE AKTS

SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
1	2	12,00	12,00	12,00	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	15,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
2	1	12,00	12,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00	12,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
2	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
3	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
3	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
4	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
4	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

SKR:Seçmeli Kredi; SSA:Seçmeli Saat; SAKTS: Seçmeli Akts
 S1KR:Seçimlik 1 Kredi; S1SA:Seçimlik 1 Saat; S1AKTS: Seçimlik 1 Akts
 S2KR:Seçimlik 2 Kredi; S2SA:Seçimlik 2 Saat; S2AKTS: Seçimlik 2 Akts
 TKR:Toplam Kredi; TSA:Toplam Saat; TAKTS: Toplam Akts

Kontrol Eden:

Adı Soyadı
 Ünvanı
 Sicil No
 Tarih
 İmza

Doç. Dr. İrfanul BAYER
 1081
 27.06.2024

Doç. Dr. İrfanul BAYER

Verdiğim bilgilerin doğruluğunu taahhüt ederim.

AKTS Koordinatörü

İmza

EGİRDİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İnsan Kaynakları Yönetimi Ders Programı

1.Sınıf / Güz Dönemi

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Önkoşul	Türü
IKY-3101	İnsan Kaynakları Yönetimi I (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3103	İşletme Bilimine Giriş (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3107	Genel Ekonomi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3109	Araştırma Yöntemleri ve Seminer (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3111	Psikolojiye Giriş (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3113	Pazarlama (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3115	Bilişim Teknolojileri (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	1,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3117	Sosyal Politikalar (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3119	Genel Hukuk Bilgisi	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		26,0	0,0	1,0	30,0	27,0	27,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	27,00	27,00		

1.Sınıf / Bahar Dönemi

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Önkoşul	Türü
IKY-3102	İnsan Kaynakları Yönetimi II (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3104	İnsan Kaynakları Planlaması (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3106	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3108	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3110	Yönetim ve Organizasyon (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3112	Girişimcilik ve Proje Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		Zorunlu
IKY-3114	İnsan Kaynakları Yönetiminde İletişim (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0		Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		19,0	0,0	0,0	21,0	19,0	19,0		

Kontrol Eden:

Adı Soyadı
Ünvanı
Sicil No
Tarih
İmza

ERTUĞRUL BAYER
Doç. Dr.
1021
27.06.2024
İmza

Doç. Dr. Ertuğrul BAYER
Verdiğim bilgilerin doğruluğunu taahhüt ederim.

AKTS Koordinatörü

İmza

IKY-3150	Stratejik Yönetim (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3152	İşletmelerde Psikolojik Sorun ve Şikâyetler (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3154	İnsan Kaynakları Yönetiminde Bilgisayar Uygulamaları (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3156	Hizmet İşletmeleri Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3158	Muhasebe Bilgi Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3160	Halkla İlişkiler (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3162	İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik ve Disiplin (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3164	Kamu Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3166	Liderlik ve Karar Verme Teknikleri (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3168	Sendikacılık (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
Seçmeli Ders Toplamı:		20,0	0,0	0,0	30,0	20,0	20,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					30,00	25,00	25,00		
2.Sınıf / Güz Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Önkoşul	Türü
IKY-3201	Performans Değerleme ve Ücret Sistemleri (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3203	İnsan Kaynakları Yönetiminde Seçme ve Yerleştirme (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3205	Örgütsel Davranış (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3207	Kariyer Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
IKY-3209	Eğitim ve Geliştirme (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Zorunlu
MYO-3003	Bitirme Projesi (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	0,0	0,0	2,0	2,0	1,0	2,0		Zorunlu
UOS-3000	Üniversite Ortak Seçmeli I (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Zorunlu
Zorunlu Ders Toplamı:		17,0	0,0	2,0	21,0	18,0	19,0		

Kontrol Eden:

Adı Soyadı
Ünvanı
Sicil No
Tarih
İmza

İrfatgürol BAYER
Doç. Dr.
1021
27.06.2024
İmza

Doç. Dr. İrfatgürol BAYER

Verdiğim bilgilerin doğruluğunu taahhüt ederim.

AKTS Koordinatörü

İmza

IKY-3251	Kriz ve Stres Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3253	Seminer Hazırlama ve Etkili Sunum Teknikleri (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3255	Müzakere ve Çatışma Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3257	İşyeri Dizaynı ve Ergonomi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3259	Toplam Kalite Yönetimi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3261	Ticari Bilgi ve Belgeler (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3263	Eğitim ve Geliştirme Uygulamaları (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3265	İşgören Piyasaları Analizi (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3267	Çağdaş Yönetim Teknikleri (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
IKY-3269	Endüstri 4.0 ve İnovasyon (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-İnsan Kaynakları Yönetimi)	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0		Seçmeli
MVU-3259	Finansal Yatırım Araçları (Eklendiği Bölüm:İsparta Meslek Yüksekokulu-Muhasebe ve Vergi Uygulamaları)	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0		Seçmeli
Seçmeli Ders Toplamı:		23,0	0,0	0,0	33,0	23,0	23,0		
GNC-002	Gönüllülük Çalışmaları Dersi (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	1,0	0,0	2,0	4,0	2,0	3,0		Seçimlik
Seçmeli Ders Toplamı:		1,0	0,0	2,0	4,0	2,0	3,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					34,00	25,00	27,00		
2.Sınıf / Bahar Dönemi									
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Pratik	Lab/Uyg	Akts	T.Kredi	Saat	Önkoşul	Türü
MYO-3020	İşletmede Mesleki Eğitim (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	5,0	35,0	0,0	20,0	20,0	40,0		Zorunlu
ATA-3000	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	4,0	0,0	0,0	4,0	4,0	4,0		YÖK
ING-3000	İngilizce (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	4,0	0,0	0,0	4,0	4,0	4,0		YÖK
TUR-3000	Türk Dili (Eklendiği Bölüm:Üniversite Ortak Dersleri-ORTAK ZORUNLU DERSLER)	4,0	0,0	0,0	4,0	4,0	4,0		YÖK
Zorunlu Ders Toplamı:		5,0	35,0	0,0	32,0	20,0	40,0		
DÖNEMLİK DERS YÜKÜ TOPLAMI:					32,00	20,00	40,00		
GENEL TOPLAM :					126,00	97,00	119,00		

SAKTS	SIKTS	S2AKTS	TOPLAM SEÇMELİ AKTS	SEÇMELİ DERS ORANI
18,00	4,00	0,00	25,00	20,83

Kontrol Eden:

Adı Soyadı
Ünvanı
Sicil No
Tarih
İmza

İntuğrul BAYER
Doç. Dr.
1081
27.06.2024

Doç.Dr. İntuğrul BAYER

Verdiğim bilgilerin doğruluğunu taahhüt ederim.

AKTS Koordinatörü

İmza

SEÇİMLİK DERS SAAT,KREDİ VE AKTS

SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
1	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
1	2	6,00	6,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	6,00	9,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
2	1	6,00	6,00	9,00	1,00	2,00	4,00	0,00	0,00	0,00	7,00	8,00	13,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
2	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
3	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
3	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
4	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SINIF	DÖNEM	SKR	SSA	SAKTS	S1KR	S1SA	S1AKTS	S2KR	S2SA	S2AKTS	TKR	TSA	TAKTS
4	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

SKR:Seçmeli Kredi; SSA:Seçmeli Saat; SAKTS: Seçmeli Akts
 S1KR:Seçimlik 1 Kredi; S1SA:Seçimlik 1 Saat; S1AKTS: Seçimlik 1 Akts
 S2KR:Seçimlik 2 Kredi; S2SA:Seçimlik 2 Saat; S2AKTS: Seçimlik 2 Akts
 TKR:Toplam Kredi; TSA:Toplam Saat; TAKTS: Toplam Akts

- *1 : Önkoşula sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen dersin/derslerin daha önceden devamını almış olmak
 *2 : Önkoşula Sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen bir dersten/derslerden daha önce en az FD almış olmak
 *3 : Önkoşula Sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen bir dersten/derslerden daha önce en az DD almış olmak
 *4 : Önkoşula Sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen bir dersten/derslerden daha önce en az DC almış olmak
 *5 : Önkoşula Sahip bir dersi alabilmek için, önkoşul olarak gösterilen bir dersten/derslerden daha önce en az CC almış olmak

Kontrol Eden:

Adı Soyadı
 Ünvanı
 Sicil No
 Tarih
 İmza

: Ertuğrul BAYER
 : Doç. Dr.
 : 1081
 : 27.06.2024
 : [İmza]

Doç. Dr. Ertuğrul BAYER

Verdiğim bilgilerin doğruluğunu taahhüt ederim.

AKTS Koordinatörü

İmza

[İmza]

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİRDİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Tarih:27.06.2024 17:22:21
Sayfa:1/3

Eğitim Öğretim Yılı Bütün Ders İntibakları Raporu

ESKİ MÜFREDAT DERSLERİ										MÜFREDATA YENİ KONULAN VEYA DEĞİŞTİRİLEN DERSLER									
Kod	Ders Adı	Pratik	Teorik	Lab	Toplam	Aktis	Dönem	Sınıf	Ders Türü	Kod	Ders Adı	Pratik	Teorik	Lab	Toplam	Aktis	Dönem	Sınıf	Ders Türü
NG-3000	İngilizce	0,0	4,0	0,0	4,0	4,0	Bahar	2	Zorunlu										
WVU-3259	Finansal Yatırım Araçları	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli										
WYO-3020	İşletmede Mesleki Eğitim	35,0	5,0	0,0	20,0	20,0	Bahar	2	Zorunlu	ING-101	İngilizce I (Hazırlık Eğitimine Tabi Olmayan Öğrenciler İçin)	0,0	2,0	0,0	2,0	2,0	Güz	1	Zorunlu
										ING-102	İngilizce II (Hazırlık Eğitimine Tabi Olmayan Öğrenciler İçin)	0,0	2,0	0,0	2,0	2,0	Bahar	1	Zorunlu
										MYO-3010	İşletmede Mesleki Eğitim	35,0	5,0	0,0	15,0	15,0	Bahar	2	Zorunlu
										MYO-3011	Kurum Stajı	2,0	0,0	0,0	0,0	5,0	Bahar	2	Zorunlu
KY-3103	İşletme Bilimine Giriş	0,0	3,0	0,0	3,0	4,0	Güz	1	Zorunlu	IKY-3121	İşletme Bilimine Giriş	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	1	Zorunlu
KY-3107	Genel Ekonomi	0,0	3,0	0,0	3,0	4,0	Güz	1	Zorunlu	IKY-3123	Genel Ekonomi	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	1	Zorunlu
KY-3115	Bilişim Teknolojileri	0,0	2,0	1,0	3,0	3,0	Güz	1	Zorunlu	IKY-3125	Bilişim Teknolojileri ve Yapay Zeka	0,0	2,0	1,0	2,5	3,0	Güz	1	Zorunlu
										IKY-3170	İş Sağlığı ve Güvenliği	0,0	2,0	0,0	2,0	2,0	Bahar	1	Zorunlu
KY-3102	İnsan Kaynakları Yönetimi II	0,0	3,0	0,0	3,0	4,0	Bahar	1	Zorunlu	IKY-3172	İnsan Kaynakları Yönetimi II	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Zorunlu
KY-3114	İnsan Kaynakları Yönetiminde İletişim	0,0	2,0	0,0	2,0	2,0	Bahar	1	Zorunlu	IKY-3174	İnsan Kaynakları Yönetiminde İletişim	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçimlik 1
KY-3110	Yönetim ve Organizasyon	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Zorunlu	IKY-3176	Yönetim ve Organizasyon	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
KY-3104	İnsan Kaynakları Planlaması	0,0	3,0	0,0	3,0	4,0	Bahar	1	Zorunlu	IKY-3178	İnsan Kaynakları Planlaması	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçimlik 1
KY-3150	Stratejik Yönetim	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3180	Stratejik Yönetim	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
KY-3152	İşletmelerde Psikolojik Sorun ve Şikâyetler	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3182	İşletmelerde Psikolojik Sorun ve Şikâyetler	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
KY-3154	İnsan Kaynakları Yönetiminde Bilgisayar Uygulamaları	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3184	İnsan Kaynakları Yönetiminde Bilgisayar Uygulamaları	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
WVU-3166	İnsan Kaynakları Yönetiminde Bilgisayar Uygulamaları	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3186	Hizmet İletmeleri	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli

E.B. 27/4

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Tarih: 27.06.2024 17:22:21
Sayfa: 2/3

Eğitim Öğretim Yılı Bütün Ders İntibakları Raporu

ESKİ MÜFREDAT DERSLERİ										MÜFREDATA YENİ KONULAN VEYA DEĞİŞTİRİLEN DERSLER									
Kod	Ders Adı	Pratik	Teorik	Lab	Toplam	Akts	Dönem	Sınıf	Ders Türü	Kod	Ders Adı	Pratik	Teorik	Lab	Toplam	Akts	Dönem	Sınıf	Ders Türü
KY-3158	Muhasebe Bilgi Yönetimi	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3188	Muhasebe Bilgi Yönetimi	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
KY-3160	Halkla İlişkiler	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3190	Halkla İlişkiler	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
KY-3162	İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik ve Disiplin	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3192	İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik ve Disiplin	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
KY-3164	Kamu Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3194	Kamu Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
KY-3166	Liderlik ve Karar Verme Teknikleri	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3196	Liderlik ve Karar Verme Teknikleri	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
KY-3168	Sendikacılık	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli	IKY-3198	Sendikacılık	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	1	Seçmeli
KY-3201	Performans Değerleme ve Ücret Sistemleri	0,0	3,0	0,0	3,0	4,0	Güz	2	Zorunlu	IKY-3271	Performans Değerleme ve Ücret Sistemleri	0,0	3,0	0,0	3,0	4,0	Güz	2	Zorunlu
KY-3209	Eğitim ve Geliştirme	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Zorunlu	IKY-3273	Eğitim ve Geliştirme	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3253	Seminer Hazırlama ve Etkili Sunum Teknikleri	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3275	Seminer Hazırlama ve Etkili Sunum Teknikleri	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3251	Kriz ve Stres Yönetimi	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3277	Kriz ve Stres Yönetimi	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3263	Eğitim ve Geliştirme Uygulamaları	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3279	Eğitim ve Geliştirme Uygulamaları	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3255	Müzakere ve Çatışma Yönetimi	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3281	Müzakere ve Çatışma Yönetimi	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3257	İşyeri Dizaynı ve Ergonomi	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3283	İşyeri Dizaynı ve Ergonomi	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3259	Toplam Kalite Yönetimi	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3285	Toplam Kalite Yönetimi ve Kalite Standartları	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3261	Ticari Bilgi ve Belgeler	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3287	Ticari Bilgi ve Belgeler	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3265	İşgören Piyasaları Analizi	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3289	İşgören Piyasaları Analizi	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3267	Çağdaş Yönetim Teknikleri	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3291	Çağdaş Yönetim Teknikleri	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
KY-3269	Endüstri 4.0 ve İnovasyon	0,0	2,0	0,0	2,0	3,0	Güz	2	Seçmeli	IKY-3293	Endüstri 4.0 ve İnovasyon	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	2	Seçmeli
										IKY-3202	Mesleki Yabancı Dil	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	2	Zorunlu
										IKY-3212	Meslek Etiği	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	2	Seçimlik 2
										IKY-3210	Sürdürülebilir Yönetim ve Etik	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Bahar	2	Seçimlik 2

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Tarih:27.06.2024 17:22:21
Sayfa:3/3

Eğitim Öğretim Yılı Bütün Ders İntibakları Raporu

ESKİ MÜFREDAT DERSLERİ										MÜFREDATA YENİ KONULAN VEYA DEĞİŞTİRİLEN DERSLER									
Kod	Ders Adı	Pratik	Teorik	Lab	Toplam	Akts	Dönem	Sınıf	Ders Türü	Kod	Ders Adı	Pratik	Teorik	Lab	Toplam	Akts	Dönem	Sınıf	Ders Türü
										IKY-3204	Kalite Planlama ve Yaşam Boyu Eğitim	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	Bahar	2	Zorunlu
KY-3119	Genel Hukuk Bilgisi	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	1	Zorunlu	IKY-3105	Temel Hukuk Bilgisi	0,0	3,0	0,0	3,0	3,0	Güz	1	Zorunlu

S. Bay.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
Yeni Ders Açma bilgi Formu

Birim/Bölüm Bilgileri							
Eğirdir Meslek Yüksekokulu İnsan Kaynakları Yönetimi							
1. Bölüm/program odağının ötesinde birim/bilim dalı odağı esas alınarak, 2. Öğrencilerimizin tamamına yönelik olabilecek, ilgi/merak/hobi/yetenek kazandırma gibi hedefler esas alınarak, 3. Üniversitemizle özdeşleşebilecek, "vizyon derslerimiz" olarak gösterilebilecek dersler oluşturularak, Seçmeli ders dağılımının ikinci öğretim mali sürdürülebilirliğini olumsuz yönde etkilemekte olduğu gerçeğini dikkate alarak,							
Ders Bilgileri							
Ders Adı	Temel Hukuk Bilgisi						
Ders Kodu	Kredi Teorik	Kredi Pratik	Kredi Lab/U	Kredi Toplam	Kredi Ects	Yarı Yılı	
IKY-3105	3.0	0.0	0.0	3.0	3.0	1. Yarıyıl	
Dersin Durumu	Yeni Açılan Ders						
Ders İzleme							
Dersin Dili							
Dersin Türü	Zorunlu						
Dersi Verenler	Öğr. Gör. Nilgün DOLMACI						
Dersin Yardımcıları							
Dersin Amacı	Hukukun temel kavramlarını tanımak, hak türlerini sınıflandırmak, hakkın kazanılması, kaybedilmesi, kullanılması ve korunması yöntemlerini belirlemek, kişilik kavramı türleri kazanılması ve kaybedilmesini belirlemek, kişiliğe bağlı hak ve ehliyeti belirlemek, aile hukuku ve hükümleri analiz etmek, borç kavramı, borcu doğuran sebepleri sınıflandırmak, borcun ifası, sona ermesi, temsil işlemleri yapmak, sözleşme düzenlemek, eşya kavramı ve türlerini tanımak, eşya, mülkiyet, devir ve rehin işlemleri yapmak, icra iflas işlemlerini takip etmek.						
Dersin Hedefleri	öğrencilere hukukun temel kavram ve kurumlarını tanıtmak hem güncel yaşamda hem de almakta oldukları eğitimin çeşitli yerlerinde karşılaştıkları kavramların içeriği hakkında bilgi edinmelerini sağlamak Diğer yandan bundan sonraki dönemlerde alacakları hukuk derslerinin de bir anlamda alt yapısını hazırlamak						
Dersin Öğrenme Çıktıları	Hukukun temel kavramlarını tanımak Hak türlerini sınıflandırmak Hakkın kazanılması, kaybedilmesi, kullanılması ve korunması yöntemlerini belirlemek Kişilik kavramı türleri kazanılması ve kaybedilmesini belirlemek Kişiliğe bağlı hak ve ehliyeti belirlemek Aile hukuku ve hükümleri analiz etmek Borç kavramı, borcu doğuran sebepleri sınıflandırmak Borcun ifası, sona ermesi, temsil işlemleri yapmak Sözleşme düzenlemek Eşya kavramı ve türlerini tanımak Eşya, mülkiyet, devir ve rehin işlemleri yapmak İcra iflas işlemlerini takip etmek						
Dersin İçeriği	Hukukun temel kavramlarını tanımak, hak türlerini sınıflandırmak, hakkın kazanılması, kaybedilmesi, kullanılması ve korunması yöntemlerini belirlemek, kişilik kavramı türleri kazanılması ve kaybedilmesini belirlemek, kişiliğe bağlı hak ve ehliyeti belirlemek, aile hukuku ve hükümleri analiz etmek, borç kavramı, borcu doğuran sebepleri sınıflandırmak, borcun ifası, sona ermesi, temsil işlemleri yapmak, sözleşme düzenlemek, eşya kavramı ve türlerini tanımak, eşya, mülkiyet, devir ve rehin işlemleri yapmak, icra iflas işlemlerini takip etmek.						
Ders İşleme Biçimi							
Akademik Gerekçeler							
Akademik Öneri Gerekçesi: Açılması teklif edilen her bir yeni dersin amacı derslerin kodu ve adı ile birlikte ayrıntılı bir biçimde anlatılmalı ve aşağıdaki sorular yanıtlanmalıdır: - Bölüm/program odağının ötesinde birim/bilim dalı odağı esas alındı mı? - Öğrencilerimizin tamamına yönelik olabilecek, ilgi/merak/hobi/yetenek kazandırma gibi hedefleri nelerdir? - Üniversitemizle özdeşleşebilecek, "vizyon derslerimiz" olarak gösterilebilecek bir ders midir?							
Üniversitede Okutulacak Bir Ders Olma Gerekçesi (Zorunlu veya Seçmeli) Sorulara cevap vererek açıklayınız: Bu ders programının gereklerini genel anlamda nasıl yerine getirir? Bu ders hangi seçmeli alt kategorisine girer?							
Öğretim Politikası Dersi nasıl organize edeceğinizi açıklayınız (dersler, uygulamalar, stüdyo çalışmaları, seminerler, v.b)							
Öğretim Üyeleri Ders vermek için yeterli sayıda öğretim üyesi var mı? Hayır F. Beyer							

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
Yeni Ders Açma bilgi Formu

Kaç tane yeni öğretim elemanı daha sağlanması gerekmektedir?	Tam Zamanlı	0	Yarı Z.	0		
Yeni elemanlar hangi disiplinden olmalıdır?						
Laboratuvarlar / Stüdyolar (Bilgisayar Laboratuvarları da dâhil olmak üzere)						
Bu ders laboratuvar veya stüdyo çalışması gerektiriyor mu? Laboratuvar(lar) ve stüdyo(lar) kullanıma hazır durumda mı? Veya hazır olacak(lar) mı?		Hayır				
Eğer EVETSE : Laboratuvar ya da stüdyo ismini yazınız.						
Öğretim Araçları Derstlerde kullanılacak öğretim araçlarını belirleyiniz.						
Yazılım İhtiyaçları						
Değerlendirme Sistemi			Akts/İş Yüğü Tablosu			
Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı Payı	Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam
Ara Sınav	1	40	Ders Süresi (Sınav Haftaları Hariç)	14	3	42
Kısa Sınav	0	0	Sınıf Dışı Ders çalışma Süresi	14	3	42
Ödev	0	0	Ödevler	0	0	0
Devam	0	0	Sunum	0	0	0
Uygulama	0	0	Proje	0	0	0
Laboratuvar	0	0	Laboratuvar Çalışması	0	0	0
Proje	0	0	Arazi ya da Alan Çalışması	0	0	0
Atölye	0	0	Ara Sınavlar	1	3	3
Seminer	0	0	Yarıyıl Sonu Sınavı	1	3	3
Arazi Çalışması	0	0	İş Yüğü Saati(30)	0		
Toplam			Toplam İşyükü/Saat	90		
Yılığın Başarıya Oranı	40		Dersin Akts Kredisi	3		
Finalin Başarıya Oranı	60					
Toplam	100					
Kaynaklar						
Ders Notu						
Diğer Kaynaklar						
Materyal						
Dokümanlar						
Ödevler						
Sınavlar						
Materyal Diğer	1) Halil Kalabalık, Temel Hukuk Bilgisi, Seçkin Yayıncılık, 2018 2) Fatih Bilgili ve Ertan Demirkapı, Hukukun Temel Kavramları, Dora Yayıncılık, 2018. 3) Kemal Gözler, İngilizce Karşılıklarıyla Hukukun Temel Kavramları, Ekin Kitabevi, 2020.					
Haftalık Konular						
Hafta	Konular					Önhazırlık
1	Toplumsal düzen kuralları, Türleri. Bir toplumsal düzen kuralı olarak hukuk kuralları ve diğer toplumsal düzen kurallarından farklılıkları.					
2	Hukukun tanımı, değişik anlamları, hukukun amaçları, hukuk kurallarının temel nitelikleri, hukuk kurallarının çeşitleri.					
3	Hukukun yazılı-yazısız ve yardımcı kaynakları					
4	Hak kavramı, kamu hakları, özel haklar, hakkın kazanılması, korunması ve kaybedilmesi					
5	Kamu hukuku dalları, Anayasa hukuku, idare hukuku					
6	Ceza hukuku, ceza muhakemesi hukuku					
7	Devletler genel hukuku, vergi hukuku, insan hakları hukuku					
8	Özel hukuk dalları, medeni hukuk, kişiler hukuku, aile hukuku.					
9	Miras hukuku, borçlar hukuku					

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
Yeni Ders Açma bilgi Formu

11	Kanun hukuk dalları, medeni yargılama hukuku, icra ve iflas hukuku.	
12	İş hukuku, sosyal sigortalar hukuku, banka hukuku, sermaye piyasası hukuku, fikri hukuk	
13	Bilişim hukuku, toprak hukuku, hava hukuku, çevre hukuku	
14	Türk yargı sistemi, yargı kurumları ve dava türleri.	

F.B.277.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
Yeni Ders Açma bilgi Formu

Birim/Bölüm Bilgileri							
Eğirdir Meslek Yüksekokulu İnsan Kaynakları Yönetimi							
1. Bölüm/program odağının ötesinde birim/bilim dalı odağı esas alınarak, 2. Öğrencilerimizin tamamına yönelik olabilecek, ilgi/merak/hobi/yetenek kazandırma gibi hedefler esas alınarak, 3. Üniversitemizle özdeşleşebilecek, "vizyon derslerimiz" olarak gösterilebilecek dersler oluşturularak, Seçmeli ders dağılımının ikinci öğretim mali sürdürülebilirliğini olumsuz yönde etkilemekte olduğu gerçeğini dikkate alarak,							
Ders Bilgileri							
Ders Adı		İşletmede Mesleki Eğitim					
Ders Kodu	Kredi Teorik	Kredi Pratik	Kredi Lab/U	Kredi Toplam	Kredi Ects	Yarı Yılı	
MYO-3010	5.0	35.0	0.0	15.0	15.0	4. Yarıyıl	
Dersin Durumu	Yeni Açılan Ders						
Ders İzleme							
Dersin Dili							
Dersin Türü	Zorunlu						
Dersi Verenler							
Dersin Yardımcıları	-						
Dersin Amacı	Öğrenilen teorik bilgilerin pratik bilgilerle pekiştirilmesi						
Dersin Hedefleri							
Dersin Öğrenme Çıktıları							
Dersin İçeriği	Sektörden bir işletmede bir eğitim öğretim dönemi boyunca bir çalışan gibi işletmede mesleki eğitime tabii olmak.						
Ders İşleme Biçimi							
Akademik Gerekçeler							
Akademik Öneri Gerekçesi: Açılması teklif edilen her bir yeni dersin amacı derslerin kodu ve adı ile birlikte ayrıntılı bir biçimde anlatılmalı ve aşağıdaki sorulara yanıtlanmalıdır: - Bölüm/program odağının ötesinde birim/bilim dalı odağı esas alındı mı? - Öğrencilerimizin tamamına yönelik olabilecek, ilgi/merak/hobi/yetenek kazandırma gibi hedefleri nelerdir? - Üniversitemizle özdeşleşebilecek, "vizyon derslerimiz" olarak gösterilebilecek bir ders midir?							
Üniversitede Okutulacak Bir Ders Olma Gerekçesi (Zorunlu veya Seçmeli) Sorulara cevap vererek açıklayınız: Bu ders programının gereklerini genel anlamda nasıl yerine getirir? Bu ders hangi seçmeli alt kategorisine girer?							
Öğretim Politikası							
Dersi nasıl organize edeceğinizi açıklayınız (dersler, uygulamalar, stüdyo çalışmaları, seminerler, v.b)							
Öğretim Üyeleri							
Ders vermek için yeterli sayıda öğretim üyesi var mı?				Hayır			
Eğer cevap HAYIR'sa lütfen aşağıdaki soruları da cevaplayınız.							
Kaç tane yeni öğretim elemanı daha sağlanması gerekmektedir?				Tam Zamanlı	0	Yarı Z.	0
Yeni elemanlar hangi disiplinden olmalıdır?							
Laboratuvarlar / Stüdyolar (Bilgisayar Laboratuvarları da dâhil olmak üzere)							
Bu ders laboratuvar veya stüdyo çalışması gerektiriyor mu?				Hayır			
Laboratuvar(lar) ve stüdyo(lar) kullanıma hazır durumda mı? Veya hazır olacak(lar) mı?							
Eğer EVETSE : Laboratuvar ya da stüdyo ismini yazınız.							
Öğretim Araçları							
Derslerde kullanılacak öğretim araçlarını belirleyiniz.							
Yazılım İhtiyaçları							
Değerlendirme Sistemi				Akts/İş Yüklü Tablosu			
Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı Payı	Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam	
Ara Sınav	0	0	Ders Süresi (Sınav Haftaları)	14	20	280	

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
Yeni Ders Açma bilgi Formu

Kısa Sınav	0	0	Sınıf Dışı Ders çalışma Süresi	14	20	280
Ödev	0	0	Ödevler	0	0	0
Devam	1	10	Sunum	0	0	0
Uygulama	0	0	Proje	0	0	0
Labaratuvar	0	0	Laboratuvar Çalışması	0	0	0
Proje	0	0	Arazi ya da Alan Çalışması	14	0	0
Atölye	0	0	Ara Sınavlar	0	0	0
Seminer	0	0	Yarıyıl Sonu Sınavı	1	40	40
Arazi Çalışması	1	90	İş Yüğü Saati(30)	0		
Toplam			Toplam İşyüğü/Saat	600		
Yılıçin Başarıya Oranı	40		Dersin Akts Kredisi	20		
Finalin Başarıya Oranı	60					
Toplam		100				
Kaynaklar						
Ders Notu	.					
Diğer Kaynaklar	.					
Materyal						
Dokümanlar	.					
Ödevler	Haftalık hazırlanacak işletmede mesleki eğitim haftalık raporları					
Sınavlar	Yarıyıl sonun da uygulanan sözlü sunum					
Materyal Diğer	.					
Haftalık Konular						
Hafta	Konular					Önhazırlık
1	İş Yeri Eğitimi ile İlgili Mevzuat ve Uygulamalar					İş Yeri Eğitimi ile İlgili Mevzuat ve Uygulamalar
2	İş Sağlığı ve Güvenliği					İş Sağlığı ve Güvenliği
3	İş Hukuku Uygulamaları					İş Hukuku Uygulamaları
4	İş ve Meslek Etiği					İş ve Meslek Etiği
5	İş ve Meslek Etiği					İş ve Meslek Etiği
6	Kurumsal İletişim					Kurumsal İletişim
7	Raporlama Teknikleri					Raporlama Teknikleri
8	Raporlama Teknikleri					Raporlama Teknikleri
9	Raporlama Teknikleri					Raporlama Teknikleri
10	Raporlama Teknikleri					Raporlama Teknikleri
11	Raporlama Teknikleri					Raporlama Teknikleri
12	Raporlama Teknikleri					Raporlama Teknikleri
13	Raporlama Teknikleri					Raporlama Teknikleri
14	Sonuç Raporlarının Sunumu					Sonuç Raporlarının Sunumu

İ.B.2701

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
Yeni Ders Açma bilgi Formu

Birim/Bölüm Bilgileri						
Eğirdir Meslek Yüksekokulu İnsan Kaynakları Yönetimi						
1. Bölüm/program odağının ötesinde birim/bilim dalı odağı esas alınarak, 2. Öğrencilerimizin tamamına yönelik olabilecek, ilgi/merak/hobi/yetenek kazandırma gibi hedefler esas alınarak, 3. Üniversitemizle özdeşleşebilecek, "vizyon derslerimiz" olarak gösterilebilecek dersler oluşturularak, Seçmeli ders dağılımının ikinci öğretim mali sürdürülebilirliğini olumsuz yönde etkilemekte olduğu gerçeğini dikkate alarak,						
Ders Bilgileri						
Ders Adı		Kurum Stajı				
Ders Kodu	Kredi Teorik	Kredi Pratik	Kredi Lab/U	Kredi Toplam	Kredi Ects	Yarı Yılı
MYO-3011	0.0	2.0	0.0	0.0	5.0	4. Yarıyıl
Dersin Durumu	Yeni Açılan Ders					
Ders İzleme						
Dersin Dili						
Dersin Türü	Zorunlu					
Dersi Verenler						
Dersin Yardımcıları						
Dersin Amacı						
Dersin Hedefleri						
Dersin Öğrenme Çıktıları						
Dersin İçeriği						
Ders İşleme Biçimi						
Akademik Gerekçeler						
Akademik Öneri Gerekçesi: Açılması teklif edilen her bir yeni dersin amacı derslerin kodu ve adı ile birlikte ayrıntılı bir biçimde anlatılmalı ve aşağıdaki sorulara yanıtlanmalıdır: - Bölüm/program odağının ötesinde birim/bilim dalı odağı esas alındı mı? - Öğrencilerimizin tamamına yönelik olabilecek, ilgi/merak/hobi/yetenek kazandırma gibi hedefleri nelerdir? - Üniversitemizle özdeşleşebilecek, "vizyon derslerimiz" olarak gösterilebilecek bir ders midir?						
Üniversitede Okutulacak Bir Ders Olma Gerekçesi (Zorunlu veya Seçmeli) Sorulara cevap vererek açıklayınız: Bu ders programının gereklerini genel anlamda nasıl yerine getirir? Bu ders hangi seçmeli alt kategorisine girer?						
Öğretim Politikası						
Dersi nasıl organize edeceğinizi açıklayınız (dersler, uygulamalar, stüdyo çalışmaları, seminerler, v.b)						
Öğretim Üyeleri						
Ders vermek için yeterli sayıda öğretim üyesi var mı?			Hayır			
Eğer cevap HAYIR'sa lütfen aşağıdaki soruları da cevaplayınız.						
Kaç tane yeni öğretim elemanı daha sağlanması gerekmektedir?			Tam Zamanlı	0	Yarı Z.	0
Yeni elemanlar hangi disiplinden olmalıdır?						
Laboratuvarlar / Stüdyolar (Bilgisayar Laboratuvarları da dâhil olmak üzere)						
Bu ders laboratuvar veya stüdyo çalışması gerektiriyor mu?			Hayır			
Laboratuvar(lar) ve stüdyo(lar) kullanıma hazır durumda mı? Veya hazır olacak(lar) mı?						
Eğer EVETSE : Laboratuvar ya da stüdyo ismini yazınız.						
Öğretim Araçları						
Derslerde kullanılacak öğretim araçlarını belirleyiniz.						
Yazılım İhtiyaçları						
Değerlendirme Sistemi			Akts/İş Yükü Tablosu			
Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı Payı	Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam
Ara Sınav			Ders Süresi (Sınav Haftaları)			

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
ING-3000	İngilizce-English	4,0	0,0	0,0		4,0	4,0	2	Bahar	Zorunlu
Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
MVU-3259	Finansal Yatırım Araçları-Financial Investment Instruments	3,0	0,0	0,0		3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli
Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
MYO-3020	İşletmede Mesleki Eğitim-İşletmede Mesleki Eğitim	5,0	35,0	0,0		20,0	40,0	2	Bahar	Zorunlu
Yerine Yeni Bir Ders Açılmayacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları										
1. Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız/almayan öğrenciler kaldırılan dersten muaf tutulurlar ve müfredatın yeni halinden sorumlu olurlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler için bölüm kurulu kararıyla ders kaldırıldığı yılı takip eden yılda tekrar açılabilir.										

F. B. 24/07.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3102	İnsan Kaynakları Yönetimi II-General Economy	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	1	Bahar	Zorunlu

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3172	İnsan Kaynakları Yönetimi II-General Economy	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Zorunlu

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

E. B. 2017.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3103	İşletme Bilimine Giriş-Introduction to Business Management	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	1	Güz	Zorunlu

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3121	İşletme Bilimine Giriş-Introduction to Business Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Güz	Zorunlu

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. Boyan.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3104	İnsan Kaynakları Planlaması-Human Resources Planning	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	1	Bahar	Zorunlu

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3178	İnsan Kaynakları Planlaması-Human Resources Planning	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçimlik I

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

E.B.274.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3107	Genel Ekonomi-General Economy	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	1	Güz	Zorunlu

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3123	Genel Ekonomi-General Economy	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Güz	Zorunlu

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıldan olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. Bayar.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3110	Yönetim ve Organizasyon-Management and Organization	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Zorunlu

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3176	Yönetim ve Organizasyon-Management and Organization	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. Boyer

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi											
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ	
IKY-3114	İnsan Kaynakları Yönetiminde İletişim-Communication in HRM	2,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	1	Bahar	Zorunlu	

Yerine Konan Dersin Bilgisi											
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ	
IKY-3174	İnsan Kaynakları Yönetiminde İletişim-Communication in HRM	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçimlik 1	

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

E. B. B.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3115	Bilişim Teknolojileri-Information Technologies	2,0	0,0	1,0	3,0	3,0	3,0	1	Güz	Zorunlu

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3125	Bilişim Teknolojileri ve Yapay Zeka-Information Technologies and Artificial Intelligence	2,0	0,0	1,0	3,0	2,5	3,0	1	Güz	Zorunlu

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

İ. Bayrak

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3119	Genel Hukuk Bilgisi-General Law	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Güz	Zorunlu
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3105	Temel Hukuk Bilgisi-Fundamental Principles of Law	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Güz	Zorunlu
Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları										
1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır. Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.										
2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir. Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler. Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.										
3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması										
Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır. Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.										
4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması										
Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.										

F. Bayrak

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi

KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3150	Stratejik Yönetim-Strategic Management	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi

KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3180	Stratejik Yönetim-Strategic Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

G. Baycı

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3152	İşletmelerde Psikolojik Sorun ve Şikâyetler-Psychological Problems and Complaints in Businesses	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3182	İşletmelerde Psikolojik Sorun ve Şikâyetler-Psychological Problems and Complaints in Businesses	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları										
1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır. Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.										
2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir. Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler. Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.										
3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması										
Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır. Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.										
4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması										
Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.										

İ. Beyaz

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3154	İnsan Kaynakları Yönetiminde Bilgisayar Uygulamaları- Computer Applications in HRM	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3184	İnsan Kaynakları Yönetiminde Bilgisayar Uygulamaları- Computer Applications in HRM	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıldan olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. B. 27.11.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3156	Hizmet İşletmeleri Yönetimi-Service Business Management	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3186	Hizmet İşletmeleri Yönetimi-Service Business Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. Bayar,

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3158	Muhasebe Bilgi Yönetimi-Accounting Information Management	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3188	Muhasebe Bilgi Yönetimi-Accounting Information Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları										
1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır. Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.										
2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir. Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler. Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.										
3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması										
Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır. Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.										
4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması										
Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.										

F. Boyer

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3160	Halkla İlişkiler-Public Relations	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3190	Halkla İlişkiler -Public Relations	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. Beyaz

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİRME MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3162	İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik ve Disiplin-Ethics and Social Responsibility in HRM	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3192	İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik ve Disiplin-Ethics and Social Responsibility in HRM	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları										
1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır. Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.										
2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir. Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler. Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.										
3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması										
Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır. Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.										
4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması										
Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.										

E. Bayar,

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3164	Kamu Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi-HRM in the Public Sector	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3194	Kamu Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi-HRM in the Public Sector	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları										
1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır. Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.										
2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Üst yarıyıldan olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir. Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler. Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.										
3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması										
Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır. Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.										
4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması										
Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.										

F.Boztaş

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3166	Liderlik ve Karar Verme Teknikleri-Leadership and Decision Making Techniques	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3196	Liderlik ve Karar Verme Teknikleri-Leadership and Decision Making Techniques	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıldan olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

İ. B. 27.11.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3168	Sendikacılık-Syndicalism	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3198	Sendikacılık-Syndicalism	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	1	Bahar	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıldan olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. Boyar

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3201	Performans Değerleme ve Ücret Sistemleri-Performance Evaluation and Salary Systems	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	2	Güz	Zorunlu

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3271	Performans Değerleme ve Ücret Sistemleri-Performance Evaluation and Salary Systems	3,0	0,0	0,0	4,0	3,0	3,0	2	Güz	Zorunlu

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. Boyan.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3209	Eğitim ve Geliştirme-Training and Development	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Zorunlu

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3273	Eğitim ve Geliştirme-Training and Development	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. Boyan.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3251	Kriz ve Stres Yönetimi-Crisis and Stress Management	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3277	Kriz ve Stres Yönetimi-Crisis and Stress Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi alamayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. Boyan

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3253	Seminer Hazırlama ve Etkili Sunum Teknikleri-Seminar Preparation and Effective Presentation Techniques	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3275	Seminer Hazırlama ve Etkili Sunum Teknikleri-Seminar Preparation and Effective Presentation Techniques	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

İ. B. 27.01.2020.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3255	Müzakere ve Çatışma Yönetimi-Negotiation and Conflict Management	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3281	Müzakere ve Çatışma Yönetimi-Negotiation and Conflict Management	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıldan olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F.Boz.1.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi

KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3257	İşyeri Dizaynı ve Ergonomi-Workplace Design and Ergonomics	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi

KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3283	İşyeri Dizaynı ve Ergonomi-Workplace Design and Ergonomics	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. B. 701.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3259	Toplam Kalite Yönetimi-Total Quality Management	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3285	Toplam Kalite Yönetimi ve Kalite Standartları-Total Quality Management and Quality Standards	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli
Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları										
1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır. Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.										
2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir. Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler. Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.										
3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması										
Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır. Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.										
4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması										
Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.										

G. B. B. B.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3261	Ticari Bilgi ve Belgeler-Commercial Information and Documents	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3287	Ticari Bilgi ve Belgeler-Commercial Information and Documents	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

- 1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.
- 2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma**

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.
- 3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması**

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.
- 4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması**

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

İ. B. 27.11.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3263	Eğitim ve Geliştirme Uygulamaları-Training and Development	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3279	Eğitim ve Geliştirme Uygulamaları-Training and Development	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. B. 27.11.2019

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3265	İşgören Piyasaları Analizi-Employee Markets Analysis	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3289	İşgören Piyasaları Analizi-Employee Markets Analysis	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıl da olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

İ. Bayraktar

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3267	Çağdaş Yönetim Teknikleri-Contemporary and Contemporary Management Techniques	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli
Yerine Konan Dersin Bilgisi										
KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3291	Çağdaş Yönetim Teknikleri-Contemporary and Contemporary Management Techniques	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli
Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları										
1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır. Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.										
2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma										
Üst yarıyılta olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir. Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler. Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.										
3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması										
Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır. Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.										
4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması										
Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.										

İ. B. 77.

T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ
EĞİTİR MESLEK YÜKSEKOKULU
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Ders İntibak Raporları

Kaldırılan Dersin Bilgisi

KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3269	Endüstri 4.0 ve İnovasyon-Industry 4.0 and Innovation	2,0	0,0	0,0	3,0	2,0	2,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Konan Dersin Bilgisi

KOD	DERS ADI	T	P	U	E	T.K	S	SINIF	DÖNEM	TÜRÜ
IKY-3293	Endüstri 4.0 ve İnovasyon-Industry 4.0 and Innovation	3,0	0,0	0,0	3,0	3,0	3,0	2	Güz	Seçmeli

Yerine Yeni Bir Ders Açılacak Olan Kaldırılan Ders İçin Geçerli İntibak Kararları

1- Dersi Kaldırıp Yerine Aynı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Dersi alamayan ve devamsız öğrenciler yeni dersi alır.
Dersi alıp başarısız olan öğrenciler kaldırılan dersin sınavına girer.

2- Dersi Kaldırıp Yerine Farklı Kredide Aynı Dönemde Başka Ders Açma

Üst yarıyıldan olup Dersi Alamayan ve devamsız öğrenciler için eski ders açılıp eşlenikli olarak öğrencinin üzerine atanabilir.
Dersten başarısız olan öğrenciler dersin sınavına girerler.
Dersi geçen öğrenciler yeni halinden sorumlu tutulmazlar.

3- Seçimlik Dersin Aynı Dönemde Zorunlu Olması

Başarısız öğrenciler dersin sınavına girerler. Devamsız ve dersi almayan öğrenciler ise yeni dersi alır.
Bu dersi seçimlik olarak alan ve başarılı olan öğrenciler not yükseltmek için dersi tekrar edebilirler.

4- Zorunlu Dersin Aynı Dönemde Seçimlik Olması

Dersten Başarısız/devamsız olan öğrenciler dersten sorumlu tutulmaz, muaf sayılırlar. Ancak mezuniyet kredi yükünü sağlamayan öğrenciler devamını aldığı kaldırılan dersin sınavlarına girip başarmak zorundadırlar. Devamsız öğrenciler ise yeni seçimlik ders alırlar.

F. B. Zengin